

JULI 2024

TAKKENKAMP  
GROEP

# TROTS!

Ervaar de betrokkenheid en passie van Takkenkamp

De passie maakt dat ik elke dag weer de beste oplossing voor de klanten wil aanbieden.

**ZOALS WE OOK  
WEL ZEGGEN:  
ZE ZITTEN IN  
ONS DNA.**

LEES OVER ONZE KERNWAARDEN



Geschreven door Rick Takkenkamp - Algemeen Directeur



# WAARDEVOLLE WAARDEN

**We zijn allemaal anders, dat is ook de kracht. Wat de een niet heeft, kan, ziet of weet, brengt de ander met zich mee. Dat is de plus van teamwork en dat is erg waardevol. Naast de verschillen, hebben we ook overeenkomsten. Deze overeenkomsten zorgen ervoor dat we samen een groep kunnen vormen en zijn uiteindelijk bepalend voor onze bedrijfscultuur. We herkennen en erkennen elkaar in het belangrijk vinden van die overeenkomsten: onze kernwaarden. Vijf op een rij:**



**Passie**



**Innovatie**



**Samen**



**Zorg**



**Veilig**

Het zijn kernwaarden die Takkenkamp 'smoel en gevoel' geven en kenmerkend zijn voor onze familiecultuur. Zoals we ook wel zeggen: ze zitten in ons DNA. Die familiecultuur zit namelijk niet vast aan mijn achternaam, maar aan de wijze waarop we met elkaar werken en omgaan. Noem het een informele en platte organisatie: het draait er uiteindelijk om dat iedereen meetelt op basis van zijn eigen inbreng. Het is belangrijk dat iedereen zijn inbreng zonder grenzen en drempels met elkaar kan delen en dat we deze waarderen. Elke inbreng is namelijk een schakel aan de ketting en nodig om onze organisatie draaiend te houden.

Wat we vooral waarderen, is dat je die inbreng levert met passie, een positieve en constructieve instelling, als teamplayer en met zorg voor je omgeving en eigen veiligheid. Als we elkaar niet in de invulling van deze waarden herkennen, dan gaat dat wrijven. Dan ga je elkaar niet vinden, komt het niet tot die plus en vorm je geen 'lid' van het team. Dat is funest voor het resultaat en ook voor het werkplezier.

Het matchen op deze waarden start al bij de sollicitatie. Misschien al wel daarvoor, via onze vacatureteksten. Wat zoek jij, wat bieden wij en hoe werken we hier (samen)? Ook in onze gesprekscyclus met je leidinggevende hebben we sinds dit jaar deze waarden een centrale plek gegeven. Dan voer je, denken wij, namelijk 'het goede gesprek' met elkaar. In deze Trots lees je over onze kernwaarden, teruggekoppeld in verschillende facetten van ons werk en onze Groep.

Voor nu rest mij jullie een heerlijke zomerperiode te wensen. Geniet ervan (vol passie) samen met je gezin, familie en/of vrienden en kom veilig en gezond weer terug.



#### Colofon

Trots! is een uitgave van Takkenkamp Groep en verschijnt twee keer per jaar. De inhoud is met trots, veel plezier en aandacht samengesteld. Hieraan kunnen helaas geen rechten worden ontleend.

#### Redactieadres

Takkenkamp Groep BV | Wilmersdorf 2 | 7327 AC Apeldoorn  
T 088 - 027 37 10 E [marketing@takkenkampgroep.nl](mailto:marketing@takkenkampgroep.nl)  
W [www.takkenkampgroep.nl](http://www.takkenkampgroep.nl)







**PASSIE  
VOOR HET  
VAK**

We werken met ons hart!

## HET BINNENHOF DEN HAAG

Het Binnenhof in Den Haag, waar de Eerste en Tweede Kamer, de Raad van State en het ministerie van Algemene Zaken zijn gevestigd, geldt als een iconisch symbool van de Nederlandse democratie. Dit historische complex bestaat uit bijna 4000 kamers en heeft een totaal vloeroppervlak van ongeveer 90.000 m<sup>2</sup>. Een geschiedenis die teruggaat tot 800 jaar geleden.

Bij Van Milt Restaurateurs zijn we trots om samen met Aannemingsbedrijf Nico de Bont te werken aan de gevelrestauratie van dit historische complex. Vorig jaar hebben we de fontein in het midden van het Binnenhof zorgvuldig gedemonteerd, momenteel richten we ons op het herstellen en behouden van de gevels.

### Sinds de dertiende eeuw

Het Binnenhof, een van de oudste regeringscomplexen ter wereld, heeft sinds de dertiende eeuw continu veranderingen en uitbreidingen ondergaan. Het heeft onderdak geboden aan graven, stadhouders, koningen en republikeinen. Ondanks enkele grote renovaties, zoals de plenaire zaal van de Eerste Kamer in 1994 en de uitbreiding van de Tweede Kamer in 1992, is er sindsdien slechts beperkt onderhoud uitgevoerd.

De huidige restauratie is essentieel om de veiligheid en gezondheid van alle gebruikers te waarborgen en om het Binnenhof voor iedereen toegankelijk te houden.

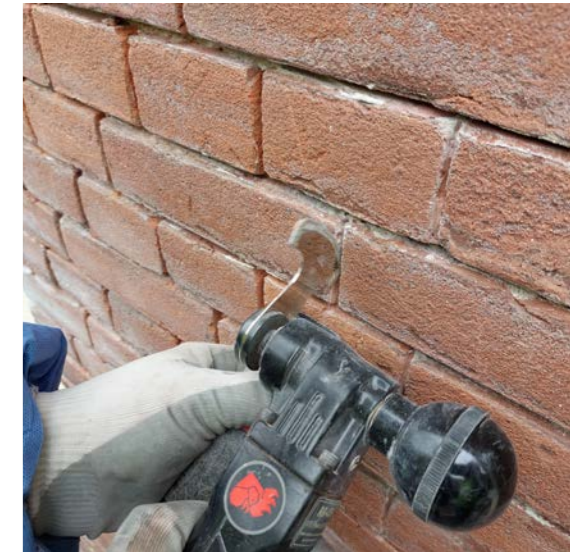
We zijn vereerd om een bijdrage te leveren aan het behoud van dit belangrijke stuk Nederlandse geschiedenis, dat doen we dan ook met passie en vakmanschap.

### Emissievrij werken

Wat dit project ook bijzonder maakt, is dat alle werkzaamheden emissievrij worden uitgevoerd. Door gebruik te maken van onze volledig elektrische bus, andere voertuigen en compressoren, kunnen we zonder uitstoot en geluidshinder werken, zelfs midden in de stad.

### Proefstukken en bemonsteringen

Op dit moment zijn we druk bezig met proefstukken en bemonsteringen. We verwachten in oktober van dit jaar daadwerkelijk van start te gaan met de restauratie. Dit bijzondere project neemt waarschijnlijk enkele jaren in beslag.







TAKKENKAMP  
GROEP

#### CECILE TAKKENKAMP VERTELT

Ik denk en kijk vanuit de waarde passie. Passie is de batterij. Naast goed slapen, eten en bewegen is je leven (in)vullen met passie, en dus je werk ook, een voorwaarde om gezond te blijven. Als je je werk niet leuk vindt zullen de waarden veilig, zorg, innovatie en samen niet tot lastig te vullen zijn. Passie geeft de flow tot beweging: verbeteren, samenwerken, zorgen voor elkaar en dus veilig werken.

#### NIEUWS

**NIEUW OR LID** - Na het vertrek van Judith Holweg hadden we een plekje vrij in de OR. Met de komst van Imto was dit een goede gelegenheid om ook Imto vertegenwoordigd te krijgen in onze OR. Na een spannende, maar eerlijke en gezellige verkiezing, mochten we Frank Nieuwendaal, met een overtuigende meerderheid van stemmen, als nieuw OR lid verwelkomen.

Frank is 58 jaar jong en samenwonend in Rotterdam, waar hij al heel zijn leven woont. Frank heeft 2 kinderen: een dochter Charmaine van 33 en een zoon Jelle van 31. Jelle werkt net als zijn vader bij Imto. Inmiddels is Frank ook opa van 4 kleinkinderen. Zijn loopbaan bij Imto startte op 5 september 1988. In deze jaren heeft Frank alle disciplines doorlopen, waarvan de meeste jaren gemetseld. In 2011 kwam er vanwege rugproblemen een ander wending aan zijn werk en is hij de uitvoering in gegaan. Hiervoor was een 3-jarige studie bouwkunde een voorwaarde. In zijn vrije tijd dart Frank en besteed hij graag tijd met zijn kleinkinderen. We wensen Frank veel plezier en een goede tijd in onze OR!

Frank

## HET GELE RIJDERSPLEIN ARNHEM

Van Milt Restaurateurs start in het najaar van 2024 met de restauratie van het Rijksmonument AKU-fontein op Het Gele Rijdersplein in Arnhem. Dit project laat een belangrijk stuk geschiedenis zien en geeft het plein een nieuwe identiteit. In opdracht van Gemeente Arnhem zijn we via een onderhandse aanbesteding verantwoordelijk voor het ontwerp- en uitvoeringstraject.

#### Historisch Plein

Het Gele Rijdersplein in Arnhem heeft de afgelopen 60 jaar flinke veranderingen ondergaan. Wat ooit een plein was dat gedomineerd werd door auto's, is nu een rustige locatie waar vooral voetgangers en fietsers gebruik van maken. Ondanks deze transformatie mist het plein functionele en ruimtelijke samenhang. Het huidige plein bestaat uit losse onderdelen en stedelijke ruimtes met weinig identiteit, behalve het monument, de opvallende AKU-fontein, wat door de restauratie weer tot leven komt.

#### De AKU-fontein

De AKU-fontein werd in 1961 ter gelegenheid van het vijfjarig bestaan van de Algemene Kunstzijde Unie (AKU) aan de burgers van Arnhem geschenken als kroon op de Wederopbouwperiode. Het symboliseert de groeikracht en gemeenschapszin na de

Tweede Wereldoorlog. De AKU-fontein functioneert als verbindingsstuk tussen het Gele Rijdersplein en het Willemsplein.

#### Onderzoeksfase ontwerptraject

Het ontwerptraject doorlopen we met verschillende partners: Gemeente Arnhem, opZoom Architecten, ABT en van Reden Advies. We zijn nu volop bezig met de onderzoeksfase om het ontwerptraject af te ronden. We hebben onder andere onderzocht of we het hemelwaterafvoer in de stalen kolommen konden vervangen door de kolommen te vijzelen en dat is gelukt!

Na de onderzoeksfase zullen we eind van dit jaar, als hoofdaannemer, beginnen met de complete restauratie van het AKU monument.

#### WAT WE DOEN

- Herstellen van de riolering
- Installeren van nieuwe verlichting en vitrines
- Herstellen van kiezelstranden en bestrating
- Schilderwerk
- Aanbrengen van een nieuwe hellingbaan
- Aanbrengen van glasmosaïek
- Stomen en reinigen





# MARTIJN & XANDER

In januari hebben Takkenkamp Groep en Imto Vastgoed Verduurzamers een akkoord bereikt over een overname. Sindsdien werkt Martijn Hendriksen als Regiodirecteur in het prachtige Rotterdam. Voor Imto is dit wellicht een spannende stap, met de vraag wat er nu gaat gebeuren. We spraken met Martijn en Xander Tom, Hoofd Technisch Advies, over hoe zij de samenwerking ervaren en hun visie op de toekomst.

## Stel jezelf even aan ons voor.

Ik ben Martijn Hendriksen, 30 jaar, getrouwd en ik woon in Lunteren. Sinds januari ben ik Regiodirecteur bij Imto Vastgoed Verduurzamers, regio Zuid-West. In mijn vrije tijd hou ik van sporten en tijd doorbrengen met mijn dierbaren.

## Wat houdt jouw rol als Regiodirecteur precies in? Welke verantwoordelijkheden heb je?

Ik focus me op digitalisering, de samenwerking binnen Takkenkamp Groep, het beheer van onze klantenportefeuille en het aannemen van nieuw talent. Mijn doel is om Imto elke dag nóg een stukje beter te maken, waarbij we de gestructureerde aanpak van Takkenkamp integreren.

## Hoe heb jij de eerste maanden ervaren, sinds Imto deel uitmaakt van

### Takkenkamp Groep? Wat zijn de grootste veranderingen die je hebt opgemerkt?

De eerste maanden waren positief en ik voelde me direct thuis. De overname bracht uitdagingen met zich mee, zoals het herstructureren van diverse processen. Dankzij een goede overdracht van Addie en Monique en de ondersteuning van ons nieuwe Hoofd Productie, Ramon Schenke, hebben we nu een stevige basis om verder te bouwen.

## Wat zijn jouw ambities voor de toekomst van Imto binnen Takkenkamp Groep?

Dat Imto zich richt op het aanbieden van isolatiemaatregelen en organisch doorgroeit. Onze ambitie is om naast onze huidige gevelwerkzaamheden, de volledige buitenschil te kunnen verduur-zamen. We blijven kijken naar

mogelijkheden voor groei, maar het moet passen bij onze visie en cultuur.

## Wat betekent de kernwaarde 'Passie' voor jou persoonlijk en op werkgebied?

Passie betekent voor mij iets doen waar je van houdt en daar volledig voor gaan. Ik ben opgegroeid in de bouwsector en werk al 13 jaar in dit vak. Als je iets met passie doet, straalt je dat uit naar anderen en houd je het lang vol.

“Ik bewonder Xander voor het overnemen van de aandelen van zijn vader”

## Hoe komt deze passie tot uiting in je dagelijkse werkzaamheden en beslissingen?

Ik werk met volle overgave en probeer die energie over te dragen aan mijn collega's. Een positieve werksfeer is cruciaal. Samen zorgen we ervoor dat iedereen met plezier werkt en dat straalt af op onze klanten.

## Hoe verloopt de samenwerking binnen het team van Imto, en in het bijzonder met Xander Tom?

De samenwerking verloopt uitstekend. Imto is en voelt echt als een familiebedrijf, wat goed past bij mijn manier van werken. Xander en ik vullen elkaar goed aan; hij richt zich op de commerciële kant, terwijl ik me meer bezighoud met de uitvoering.

Onze directe communicatie en rolverdeling zorgen voor een sterke samenwerking.

## Waar in vullen jullie elkaar aan? Wat maakt dat het team Xander en Martijn meer is dan 1 plus 1 is 2?

We zijn beide jong en komen uit dezelfde generatie. Dat maakt het makkelijker om een goede band op te bouwen en zorgt voor een sterke samenwerking. Xander richt zich op de voorkant, ik op de uitvoering. Dat vult elkaar perfect aan.

## Waar wil je Xander een compliment over geven?

Ik bewonder Xander voor het overnemen van de aandelen van zijn vader en het brengen van Imto naar een hoger niveau. Het was een gedurfde stap om samen te gaan met Takkenkamp Groep en daar heb ik veel respect voor.



## Wie is Xander Tom en wat drijft jou in je werk?

Ik ben Xander Tom, 38 jaar en ik werk al 20 jaar in dit vak. Het mooiste aan mijn werk is het zien van de resultaten na een project. Dat is mijn grootste drijfveer.

## Wat houdt jouw rol als Hoofd Technisch Advies precies in? Welke verantwoordelijkheden heb je?

Ik ben verantwoordelijk voor het bedrijfs-bureau, van offerteaanvragen tot de volledige projectbewaking.

## Hoe heb je de eerste maanden binnen Takkenkamp Groep ervaren? Wat zijn de grootste veranderingen die je hebt opgemerkt?

Het was even wennen, maar de veranderingen bevallen me goed. Ons uitvoeringsteam werkt nu in duidelijke lijnen met verschillende teams, wat goed bevalt. Ik kijk positief naar de toekomst.



## Wat zijn jouw ambities voor de ontwikkeling van Imto binnen Takkenkamp Groep?

Mijn ambitie is om ons te focussen op grote continuïteitsprojecten en selectief te zijn met kleinere projecten. We willen de bulk aanpakken en de interessante kleine projecten eruit pikken.

## Wat betekent de kernwaarde 'Passie' voor jou persoonlijk en op werkgebied?

Ik krijg veel energie van bijzondere projecten, zoals rijksmonumenten. Het is geweldig om langs oude projecten te rijden en te zien wat we hebben bereikt.

“Het is geweldig om langs oude projecten te rijden en te zien wat we hebben bereikt”

## Hoe draag je jouw passie over op het team?

Het is belangrijk dat iedereen plezier heeft in zijn werk. Als we samen onze passie uitstralen naar onze klanten, laten we zien hoe Imto werkt.

## Hoe verloopt de samenwerking binnen het team van Imto, en in het bijzonder met Martijn Hendriksen?

De samenwerking verloopt goed. Ik ondersteun Martijn waar nodig en hij doet het uitstekend in zijn nieuwe rol. We werken nu een half jaar samen en dat gaat heel goed.

## Waar in vullen jullie elkaar aan? Wat maakt dat het team Martijn en Xander meer is dan 1 plus 1 is 2?

Ik zorg dat er werk binnenkomt en Martijn zorgt voor de uitvoering. Tot nu toe gaat dat goed.

## Waar wil je Martijn een compliment over geven?

Ik vind het knap dat Martijn de overstap heeft gemaakt van Van Milt Restaurateurs naar Imto. Hij pakt zijn rol als Regiodirecteur heel goed op, ondanks alle verschillen.

## DANIEL FLIERMAN VERTELT

De passie maakt dat ik elke dag weer de beste oplossing voor de klanten wil aanbieden.



## INNOVATIE IN HET PROCES

We werken met ons hoofd en gezond verstand en kijken voortdurend uit naar nieuwe en betere werkprocessen.

ONZE KERNWAARDE INNOVATIE IN HET PROCES



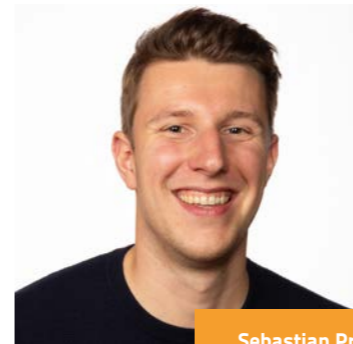
Nick Kempers

**Aangenaam: Nick Kempers! Bijna woonachtig in Zelhem, waar ik einde van de zomer neerstrijk met mijn gezin bestaande uit mijn vriendin Stephanie en zontje Luka van 8 maanden. Terug naar de roots waar ik 36 jaar geleden ben geboren!**

Sinds 1 april ben ik werkzaam bij Takkenkamp in de functie Manager Techniek en Innovatie, een mooie verzamelaar voor alle activiteiten die plaatsvinden op de ambachtsweg 10 in

Zelhem. Inmiddels hebben een aantal van jullie mij op de regio's al wel een keer gezien. Ik kan mij zo voorstellen dat het voor velen niet helemaal duidelijk is wat mijn rol is. De grap die ik dan veelal maak is dat ik dat zelf ook niet weet. Natuurlijk met een knipoog, maar er zit wel een kern van waarheid in. Mijn functie is nieuw en het komende jaar ga ik samen met collega's bekijken waar ik de grootste en beste bijdrage kan leveren op het gebied van innovatie en techniek.

Het team aan de Ambachtsweg houdt zich bezig met alle ontwikkelingen in de techniek, proces, veiligheid, duurzaamheid en actuele thema's die spelen in de markt. Ik neem hierin een (bege)leidende rol met als doel de projecten en initiatieven te coördineren waarmee wij de organisatie ondersteuning bieden. Denk daarbij aan onze Technische Dienst, ons product Airofill, de ontwikkelingen met betrekking tot het elektrificeren van ons materieel en het gebruik van Biobased materialen.



Sebastian Pruim

**Ik ben Sebastian Pruim, 26 jaar en in februari dit jaar aan de slag gegaan als Productmanager. Ik woon in Wageningen, waar ik een studie in onder andere biobased materialen heb afgerond. Als Productmanager ben ik verantwoordelijk voor ons huidige productaanbod en de ontwikkeling en innovatie van nieuwe producten. Dat houdt onder andere in dat ik de prijzen en productinformatie bijhoud, ook zorg ik dat dit op een juiste manier binnen Takkenkamp vindbaar is of verspreid wordt.**

Daarnaast houd ik me vooral bezig met de nieuwe ontwikkelingen in de markt en wat er kansrijk is voor Takkenkamp. Daar hoort een stukje vooronderzoek en verdieping bij, maar vooral ook het testen met nieuwe producten en de uitwerking daarvan. Het uiteindelijke doel is dan om dit centraal uit te rollen binnen de Groep zodat de uitvoering in de regio soepel kan verlopen.

Een mooi voorbeeld is de ontwikkeling van biobased isolatiematerialen, waar stro als inblaas materiaal voor binnendakisolatie als eerste uitgerold wordt. De afgelopen maanden beweegt de markt erg snel en willen we als Takkenkamp deze kans grijpen om een mooie stap in de verduurzaming van ons bedrijf te zetten. Ondertussen zijn er een aantal proefwoningen met inblaasstro uitgevoerd waar we enorm veel ervaring hebben opgedaan. Er komen steeds meer aanvragen binnen in meerdere regio's.

Daarnaast heb ik natuurlijk aandacht voor de ontwikkeling van de mensen die hieraan werken.

Tot op heden ben ik werkzaam geweest in soortgelijke rollen, bij een landelijk opererende aannemer, een internationaal ingenieursbureau en een landelijk opererende installateur, waar ik mijn carrière gestart ben. Zoals jullie kunnen lezen, ben ik breed georiënteerd als het gaat om technieken, processen/bedrijfsvoering, ICT, 3D-datamodellen, Biobased, automatisering en blond/IPA pilsjes!

Ik hou van een uitdaging en hoop samen met mijn collega's zowel binnen als buiten aan de slag te gaan om samen stappen vooruit te zetten. Voel je vrij om mij aan de mouw te trekken, te mailen of te bellen met een goed idee of wens om iets te onderzoeken of te realiseren. Ik heb er zin in!

Ook zijn er nog tal van andere kansrijke biobased isolatiematerialen zoals miscanthus, hennep of cellulose, die ingeblazen kunnen worden of verwerkt kunnen worden tot isolatiedekens en -platen. Kortom, genoeg mogelijkheden waar we voorlopig nog mee vooruit kunnen!

Waar ik erg blij mee ben, is de hoeveelheid kennis die op verschillende vlakken binnen de renovatie en de bouw in het algemeen aanwezig is binnen Takkenkamp. Als nieuwkomer zonder achtergrond in de bouw heeft me dat enorm geholpen in het leertraject en heb ik snel in mijn functie kunnen komen. Ook ben ik mijn voorganger, Rémon Elshof, erg dankbaar voor het 'inwerken' als Productmanager. Ik ga mij inzetten om ervoor te zorgen dat de nieuwe ontwikkelingen in de markt, vooral op gebied van biobased isolatie, goed uitgerold worden zodat wij hier als Takkenkamp koploper in worden!





# INNOVATIEVE ISOLATIE IN VARSSEVELD EN SILVOLDE



Bij Takkenkamp Groep zijn we voortdurend op zoek naar nieuwe en betere werkprocessen. Dat zie je terug in ons project Samen Biobased Bouwen, waar we met trots kunnen melden dat we nu twee projecten hebben uitgevoerd met isolatie van gehakseld stro. Samen met Wonion en Lenferink Vastgoedonderhoud zijn we aan de slag gegaan in Varsseveld en Silvolde.

## Innovatieve isolatie in Varsseveld en Silvolde

In Varsseveld hebben we het hellende dak van de woning aan de Beckingstraat 22 aan de binnenzijde geïsoleerd met stro. In Silvolde is het dak van een berging in een bewoonde woning met dezelfde innovatieve methode aangepakt. Ook op de Oranjehof 88 in Terborg zijn zowel het dak als de wanden van de berging geïsoleerd met stro.

## Leerervaringen en verbeteringen

Tijdens deze projecten hebben we veel geleerd over de verwerking van stro als isolatiemateriaal. Zo hebben we ontdekt dat de inblaassnelheid en de dichtheid van het stro met elkaar in balans moeten zijn. De komende tijd testen we verschillende machine-instellingen om de ideale werkwijze te vinden. Ons doel is om via een testbox de kwaliteit van het isolatiemateriaal voorafgaand aan de uitvoering te waarborgen. Hierbij testen we ook de fijnheid van het stro en de invloed daarvan op de inblaastijd en dichtheid. Voor de woning in Varsseveld hebben we ontstoft stro gebruikt, dat is gehakseld op 20mm.

## Draagkracht en warmteopslag

Stro is zwaarder dan gangbare isolatieproducten, wat een voordeel biedt in warmteaccumulatie. Dit betekent dat de woning in de zomer langer koel blijft. Door de hoge dichtheid van het stro is het belangrijk om rekening te houden met de limieten van de constructie waarin je werkt en of deze constructief op orde is voor zulke massa.

Om de draagkracht te waarborgen, hebben we in Varsseveld extra balken aangebracht in samenwerking met Wiggers Ingenieursbureau B.V.

## Optimale luchtdichting

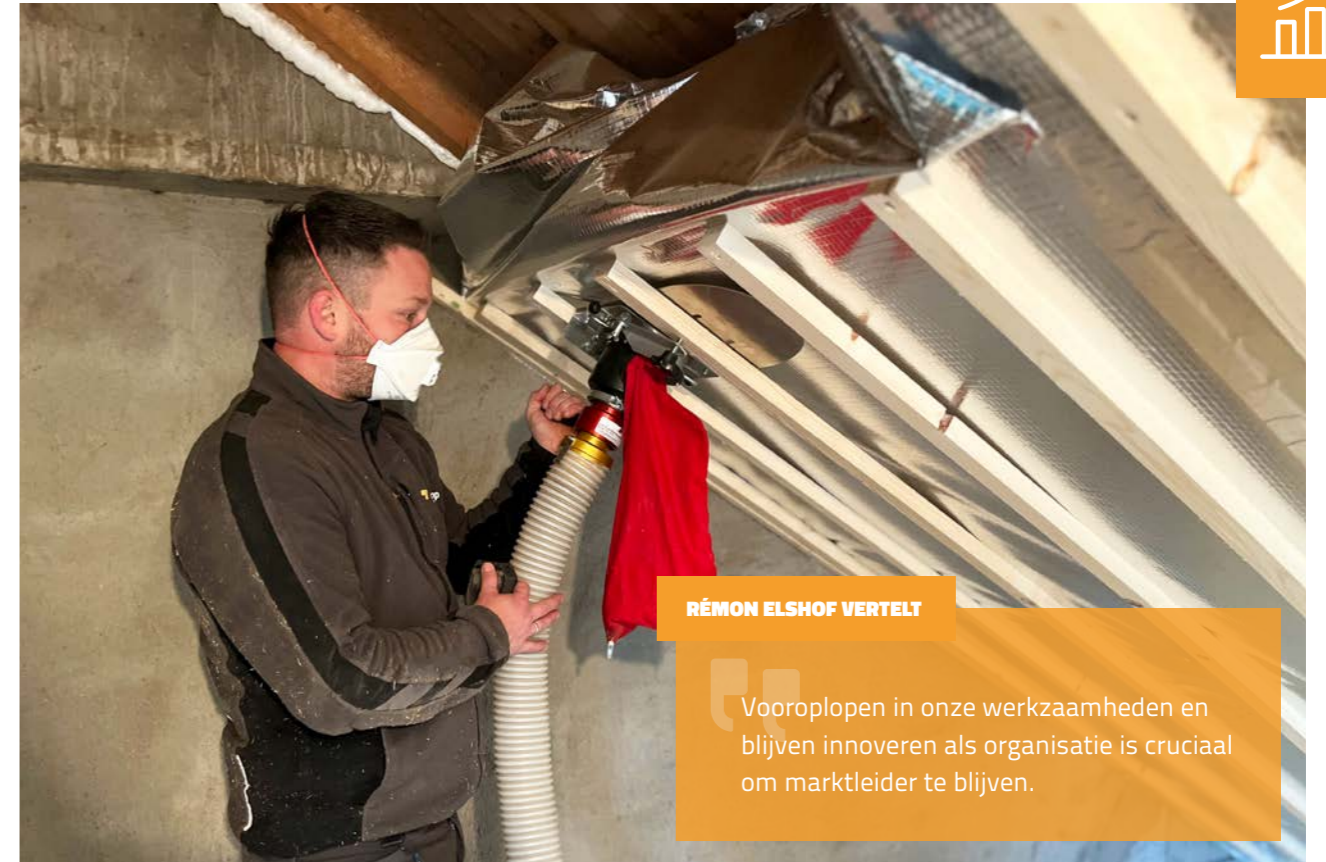
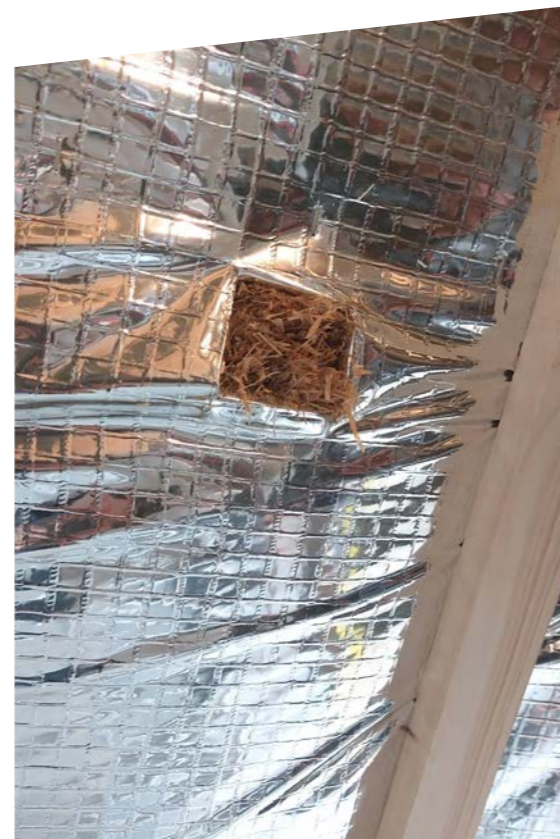
Een belangrijke uitdaging is de luchtdichting van de constructie. We gebruiken dampremmende folie om te voorkomen dat vocht in de constructie en het isolatiemateriaal kan trekken. Hierbij maken we gebruik van tape en speciale kit voor luchtdichting bij de aansluitingen van de folie. De eerste ervaringen zijn goed, maar het vergt nog oefening om deze techniek volledig onder de knie te krijgen.

## Kosten en toekomstperspectief

Recent hebben we berekeningen gemaakt voor de kosten van isoleren met stro. De kosten per m<sup>2</sup> zijn vergelijkbaar met die van Timberframe glaswol isolatie of Isovlas PL, bij een Rc-waarde van 3,5. Voor hogere Rc-waardes is echter een dikker stropakket nodig, wat de prijs per m<sup>2</sup> significant verhoogt. Belangrijk hierbij is dat de kosten vooral door arbeid worden bepaald, dus verdere optimalisatie van de inblaastijd kan de kosten verlagen.

Voor nu liggen de grootste uitdagingen in het luchtdicht maken van de constructie en het optimaliseren van de verwerkingsnelheid en verdichting van het stro. Samen met onze partners blijven we leren en innoveren om deze projecten succesvol te maken.

“Door de hoge dichtheid van het stro is het belangrijk om rekening te houden met de limieten van de constructie waarin je werkt en of deze constructief op orde is voor zulke massa.”



RÉMON ELSHOF VERTELT

Vooroplopen in onze werkzaamheden en blijven innoveren als organisatie is cruciaal om marktleider te blijven.





## NIEUWS

**CERTIFICAAT BIOBASED ISOLEREN** - Sinds vrijdag 31 mei 2024 is Takkenkamp het eerste én enige isolatiebedrijf in Nederland dat gecertificeerd is voor Biobased dakisolatie. Deze certificering, uitgereikt door Insula Certificatie, toont aan dat we koploper zijn wat betreft duurzaamheid en innovatie.

Als extra stimulans voor het gebruik van Biobased isolatiematerialen, is er momenteel extra subsidie beschikbaar voor huiseigenaren die hun woning willen verduurzamen. Door te kiezen voor Biobased dakisolatie, draagt de bewoner niet alleen bij aan een beter milieu maar profiteert ook van een extra bonus bovenop de standaard subsidie.

## MANON MEKELENKAMP VERTELT

Als afdeling en/of persoonlijk kunnen we altijd blijven verbeteren, en daardoor kunnen we ook blijven groeien en uitblinken qua kwaliteit, functionaliteit en op persoonlijk vlak.



# KERNWAARDEN IN DE PRAKTIJK

Onze kernwaarden spelen bij iedereen een rol in hun dagelijkse werk, ongeacht je functie of rol binnen het bedrijf. Dus ook bij onze Regiodirecteuren. Wij vroegen hen: "Op welke wijze geef jij invulling aan de kernwaarden?"



Als je je veilig voelt, heb je vertrouwen in je omgeving, jezelf en je collega's. Dit is wat mij betreft altijd het beginpunt van waaruit je moet starten. Is dat vanzelfsprekend? Nee. Hieraan moet je elke dag werken. Geef ikzelf het goede voorbeeld? Ben ik zelf actief bezig met veiligheid? Nog even terug naar veilig werken en je omgeving: hoe benader je dat voor jezelf op de bouw? Met welke motivatie? Doen we bijvoorbeeld een LMRA omdat dit verplicht is of doen we dit omdat we in een veilige omgeving en met veilige omstandigheden willen werken? In hoeverre voeren we deze door en durven we dan ook onze collega's op de bouw op hun gedrag aan te spreken? Maken we altijd melding van bijna ongevallen/onveilige situaties met als doel dat we dit in de toekomst kunnen voorkomen? Onderwerpen en vragen waar we dagelijks met elkaar over moeten spreken. Zo houden we het onderwerp veiligheid actueel en een vast onderdeel van ons werk. Veilig werken en veiligheidsbewustzijn beginnen altijd bij jezelf en vloeien daarna door in je omgeving.

Jan van Waarden



Door zelf de passie voor het vak uit te stralen naar onze klanten en naar mijn collega's, geef ik invulling aan deze kernwaarde. Daarnaast willen wij altijd 'de beste' zijn in wat wij doen en leveren wij kwaliteit. Als we klaar zijn op het project, lopen we nog een rondje om te kijken of alles netjes afgewerkt en opgeruimd is. We spreken elkaar als collega's aan als we van mening zijn dat het beter of netter kan. Wij komen onze afspraken na door op tijd bij de klanten te zijn, maar ook door de offertes op tijd naar onze klanten te sturen en ze terug te bellen als wij even niet op konden nemen. Want Passie straalt je uit vanaf het eerste klantencontact tot aan de offerte, projectbegeleiding en uitvoering.

Passie betekent ook van je fouten leren en er niet voor weg lopen, dus klachten erkennen en hier snel en adequaat op reageren en ze tijdig oplossen. En passie betreft ook het team, je directe collega's: zuinig zijn op elkaar. Met elkaar lachen, maar ook elkaar helpen en er zijn als het nodig is. Als wij het met elkaar naar ons zin hebben als team stralen we dit ook uit naar onze klanten!

Edwin Verspui



Bij Imto Vastgoed Verduurzamers, van oorsprong een familiebedrijf, zetten we teamwork centraal in alle projecten. De teams zijn te vergelijken met een goed geolied sportteam, waar ieder zijn eigen waardevolle positie vervuld en bijdrage levert. Zoals in de sport, waar samenwerking, communicatie en vertrouwen belangrijk zijn voor succes, werken wij bij Imto nauw samen om elke dag de mooiste projecten te realiseren. De familiecultuur binnen Imto versterkt deze teamdynamiek, waardoor we efficiënt kunnen werken aan duurzame en innovatieve projecten. Het is belangrijk om deze normen en waarden in stand te houden. Dit geef ik dagelijks mee aan alle collega's: 'Alleen ga je sneller samen kom je verder.'

Martijn Hendriksen



We innoveren als Groep en we innoveren als regio. Het klantteam is continu bezig de klant(r)reis te optimaliseren. Dit uit zich in gestructureerde opname-rapporten, overzichtelijke uitvoeringstekeningen en leesbare begrotingen. In de uitvoering zijn we voortdurend op zoek naar verbeteringen in materiaal, materieel en werkwijze. Dit uit zich inmiddels in de toepassing van biobased producten, een eigen hoogwaardig isolatieproduct en accugereedschap. Daarbij komt, dat als je maar vaak genoeg uitspreekt en laat zien dat je innoverend bent, je vanzelf op zoek gaat naar kleine verbeteringen. Je creëert de mindset om sneller verbeteringen en oplossingen te zien. Onze vakmannen weten goed de weg te vinden naar kantoor om eventuele oplossingen te bespreken en zo samen beter te worden. Investeren hoort hierbij en zien we niet als een belemmering. Als een idee goed is en past, gaan we ervoor. Dat is dan weer ons ondernemerschap. Met de innovaties in het achterhoofd bezoek ik samen met onze projectteams de opdrachtgevers. Continuïteit voor de orderportefeuille en verbreding van onze markt zijn hierbij de doelen, zonder de innovatie lukt dit niet.

Rick Evers



Als je aan zorg denkt, denk je vaak aan 'zorgen maken'. Liever denk ik aan zorg voor elkaar, het milieu en de klant. Dit betekent voor ons, regio West, dat we samen zorgen voor een goede werksfeer binnen ons familiebedrijf en met zorg voor het milieu onze klanten blijven verrassen met innovatieve producten en diensten op het gebied van isolatie en gevelonderhoud. Zolang we dit samen met onze klanten en partners blijven doen hebben wij, en dat is niet alleen Takkenkamp, geen zorgen voor de toekomst.

Rieuwert Scholten



Binnen Takkenkamp dragen we hierin écht een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Jij bent zelf verantwoordelijk voor je gedrag en het gebruik van de middelen die wij vanuit het bedrijf beschikbaar stellen. We willen allemaal dat we 's avonds weer gezond thuis komen zonder onnodige risico's te hebben gelopen op het werk. In de bouwsector vallen helaas nog steeds de meeste (dodelijke) ongevallen, en het gaat altijd goed, totdat het fout gaat. Dus laten we echt samen alert zijn op onze veiligheid en samen werken aan een fijn en veilig Takkenkamp!

Hugo van Milt



Passie is een intens enthousiasme voor iets. Het gaat over bewondering, opwinding, diepe affectie, er voor willen gaan. De dingen doen met gedrevenheid, met 'drive'. Samen scoren: de opdrachten binnen halen en daarna de projecten samen maken. Het doel voor ogen hebben en er alles aan doen om het te bereiken. Jezelf 'triggeren' om slimmer, sneller, beter te zijn. Met volle overgave, en dat mag tijd en meer dan dat in beslag nemen. Het komt dicht bij geluk. Het geeft je een gelukkig (goed) gevoel. Hoe ik dat doe in regio Midden? Ik lever een bijdrage door samen passie te ontwikkelen en dit een onderdeel te laten zijn van ons dagelijks werk. Dat doe ik door 'Goed voorbeeld doet volgen': mijn hartstocht en plezier dagelijks te laten zien en horen en mijn collega's hierin mee te nemen. Maar ook door beweegreden te delen en samen processen te doorlopen. Als je namelijk niet weet wat je doet en vooral wat je daarmee bijdraagt, zul je er nooit een passie voor ontwikkelen.

Thomas Isselman



v.l.n.r.: Rick Evers, Thomas Isselman, Rieuwert Scholten, Hugo van Milt, Edwin Verspui, Jan van Waarden, Martijn Hendriksen







# PLANNER RICHARD

Binnen alle facetten van ons werk dragen we de kernwaarden van Takkenkamp uit. Van het kantoor tot aan de uitvoering en alles ertussenin. Daarom vroegen wij Richard wat zijn rol als planner precies inhoud en op welke wijze hij waakt voor onnodige belasting van het milieu.

## Wie ben je en wat zijn je dagelijkse werkzaamheden als planner bij Takkenkamp Groep?

Ik ben Richard Beekman en werk al zes jaar en drie maanden bij Takkenkamp. Ik ben al sinds 2007 actief in de isolatiebranche. Voordat ik bij Takkenkamp begon, werkte ik bij Rouwenhorst Isolatie. Ik woon in Apeldoorn, ben getrouwd, heb twee zoons en twee kleinkinderen, die echt mijn lust en mijn leven zijn. Na het werk ga ik graag wandelen en fitnesssen. Als ik tijd heb, vind ik vissen ook erg leuk.

Ik stuur dagelijks 17 verschillende teams aan. Ik zorg ervoor dat ze goed voorbereid op pad gaan met alles wat ze nodig hebben voor hun klussen. Als dat allemaal klopt, is mijn dag geslaagd. Het is belangrijk dat iedereen 's ochtends met een goed gevoel vertrekt en zonder problemen terugkomt.

## Wat vind je het meest interessante en uitdagende aspect van je werk als planner?

Momenteel ben ik bezig met het integreren van twee plannings: gevelwerk en isolatie. Het is een uitdaging om deze samen te voegen en de systemen daar op aan te passen. Dit proces is leerzaam en dat maakt het erg leuk. Ik houd me bezig met korte termijnplanning, statisch en dynamisch plannen en het rekening houden met weersafhankelijkheid. Daarnaast doe ik nu de planning voor zowel Regio Midden als Regio West.

## Hoe bepaal je de prioriteiten bij het toewijzen van taken aan medewerkers?

Eerst luister ik naar de druk van de Projectleiders: wat moet als eerste en wat daarna? Vervolgens kijk ik naar de prioriteiten en naar onze mensen, wie beschikbaar is en welke vaardigheden ze hebben. We hebben drie categorieën

projecten: groot, middelgroot en particulier. Bij uitval probeer ik onze mensen ergens anders in te zetten zodat ze aan het werk blijven en elkaar kunnen helpen.

**Hoe ga je om met last-minute wijzigingen in de planning?** Bij wijzigingen kijk ik eerst of we mensen kunnen schuiven. Zijn er teams die eerder klaar zijn en in de buurt zijn om bij te springen? Het belangrijkste is wat we de klant hebben toegezegd. Bij onverwachte situaties communiceren we duidelijk over wat mogelijk is, bijvoorbeeld of we de volgende dag kunnen terugkomen. Als ik zie dat we tekort hebben, kijk ik eerst bij een andere regio. Lukt dat niet, dan bel ik de klant om te kijken of we de afspraak kunnen verzetten. Voorkomen is beter dan genezen en tevreden klanten staan voorop.

## Hoe werk je samen met andere afdelingen binnen Takkenkamp Groep om een soepele planning te garanderen?

Ik werk vooral samen met onze binnendienst voor particulieren. Hier komen de opdrachten binnen die ik dan inplan. Soms is het een uitdaging om iedereen op de juiste plek te plannen, onderling helpen we elkaar waar nodig. Ook ben ik veel bezig met vooruitplannen voor grote zakelijke projecten. We werken nu ook integraal, wat betekent dat één team meerdere werkzaamheden kan uitvoeren zoals isoleren, hakken, voegen en loodwerk. Deze verandering is positief en zorgt ervoor dat we als bedrijf en medewerkers veelzijdiger worden.

## Hoe zorg je ervoor dat alle betrokkenen goed geïnformeerd blijven over wijzigingen in de planning, en welke rol speelt communicatie daarin?

Communicatie is essentieel, vooral bij ad hoc wijzigingen. Onze teams kijken in de app waar ze moeten zijn, maar bij wijzigingen bel ik ze altijd op met uitleg waarom het is veranderd. Dit voorkomt verwarring en zorgt ervoor dat iedereen weet wat er van hen verwacht wordt. Vanaf onze plek komen werkvoorbereiding, planning en magazijn bij elkaar. Dit maakt de communicatie en samenwerking soepeler en efficiënter. Iedereen kan binnenlopen om zaken te bespreken en zo houden we alles toegankelijk en overzichtelijk.

## Welke rol speelt zorg voor milieu en omgeving in jouw dagelijkse werk?

Milieuzorg is heel belangrijk. We houden rekening met de natuurkalender en plannen bijvoorbeeld de natuurrijmaking van woning goed in. Ook proberen we onnodige kilometers te vermijden door lokaal te werken en reisafstanden te minimaliseren.

## Wat maakt je werk als planner zo leuk?

Geen dag is hetzelfde. De ene dag is chaotisch en de andere dag vliegt voorbij zonder dat je het doorhebt. Bij Takkenkamp staan we nooit stil en zijn we altijd vooruit aan het kijken. Dat maakt mijn werk uitdagend en leuk!

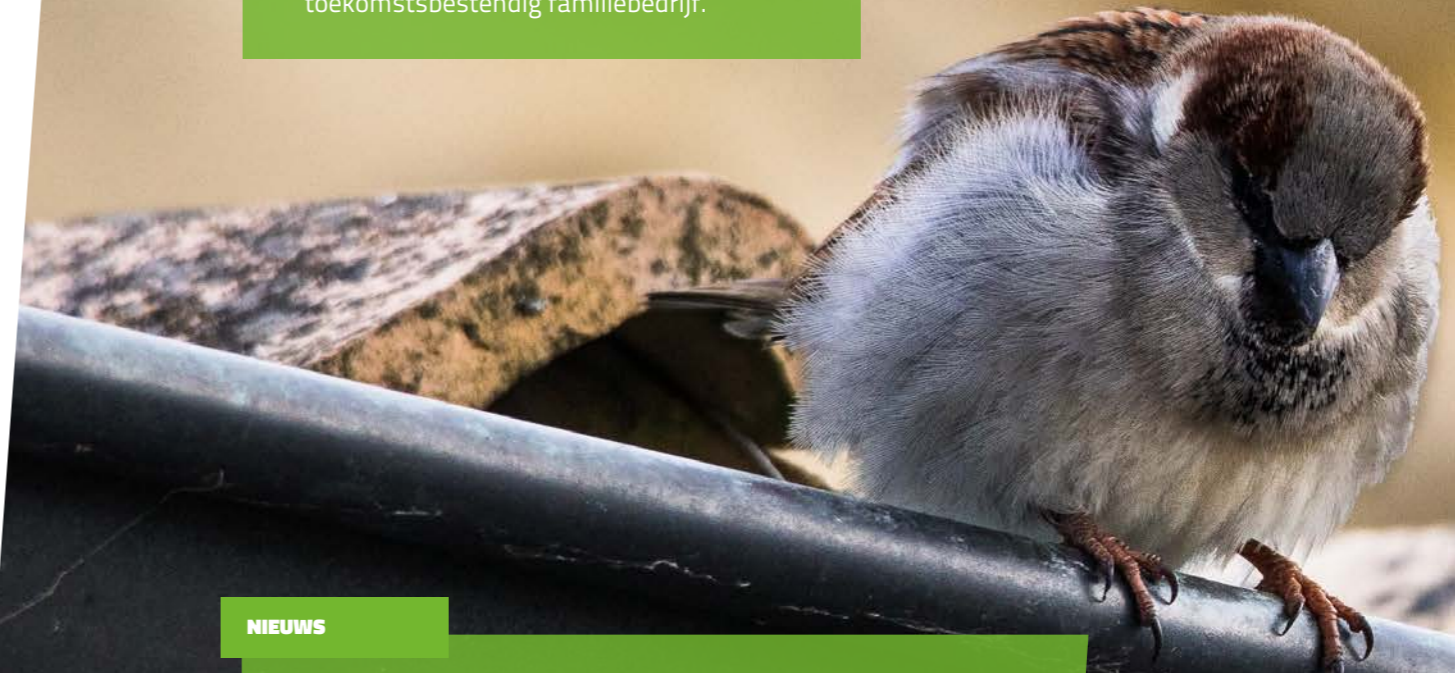


Richard



## NICK KEMPERS VERTELT

Ik denk dat kernwaarden ingrediënten zijn van het bedrijf. De nadruk op passie, zorg en samen zorgen voor verbinding en betrokkenheid. Daarnaast ondersteund en de ruimte krijgend tot innoveren draagt bij aan de continue groei en bloei en borgt een toekomstbestendig familiebedrijf.



## NIEUWS

**LANDELIJKE OPLOSSING VOOR NATUURVRIENDELIJK ISOLEREN** - In mei 2024 hebben de ministeries van BZK (Binnenlandse Zaken en Landbouw), LNV (Natuur en Voedselkwaliteit) samen met het IPO (Interprovinciaal Overleg), de provincies en de VNG (Vereniging van Nederlands Gemeenten), een gezamenlijke aanpak gepresenteerd: de Landelijke Aanpak Natuurvriendelijk Isoleren. De nieuwe strategie stelt woningeigenaren in staat om hun huizen te isoleren door een isolatiebedrijf in te schakelen dat, net als Takkenkamp, gecertificeerd is om natuurvriendelijk te isoleren. Op deze manier wordt de woning verduurzaamd met respect voor de natuur, zonder dat voorafgaand ecologisch onderzoek uitgevoerd en/of een omgevingsvergunning aangevraagd moet worden.

De aanpak biedt een oplossing voor de komende drie jaar, waarin gewerkt wordt aan gemeentelijke soortenmanagementplannen (SMP). Deze plannen zorgen voor een gebiedsgerichte omgevingsvergunning, waardoor zowel woningeigenaren als andere initiatiefnemers makkelijker en sneller kunnen isoleren. De Landelijke Aanpak Natuurvriendelijk Isoleren biedt een win-win situatie: woningeigenaren kunnen hun huizen energiezuinig maken terwijl ze de natuur beschermen. Deze integrale benadering draagt bij aan zowel duurzaam wonen als het behoud van biodiversiteit.







## SAMEN STERKER: EEN PROJECT VOL SAMENWERKING EN VAKMANSCHAP

Bij Takkenkamp geloven we dat samenwerken ons verder brengt. Dit principe komt duidelijk naar voren in ons nieuwste project. We werken, in opdracht van Bouwbedrijf Pennings en woningbouwcorporatie Thuisvester, aan de verduurzaming en renovatie van 99 woningen. Met nog 20 extra woningen op de planning loopt het project tot oktober.

### Samenwerking in de praktijk

Een mooi voorbeeld van samenwerking op de werkvloer is te zien bij Cuneyt Karatas en zijn collega Metehan Alici. Sinds korte tijd werken zij samen. Cuneyt leert de fijne kneepjes van het vak aan Metehan. Deze onderlinge ondersteuning en kennisoverdracht zijn essentieel voor het succes van het project en laten zien hoe we samen sterker staan.

### Waardering van de bewoners

De waardering voor onze ploegen bij de bewoners is groot. Dit blijkt uit de vele bedankkaarten die onze vakmensen hebben

ontvangen. De erkenning van onze klanten bevestigt dat we goed bezig zijn met onze zorgvuldige en professionele aanpak.

### We voeren een breed scala aan werkzaamheden uit waaronder:

- Binnendakisolatie
- Spouwmuurisolatie
- Hydrofoberen
- Loodwerk
- Vloerisolatie
- Gevelwerkzaamheden zoals hakken, voegen, reinigen en het aanbrengen van raamdorpels.

### Bij Takkenkamp zijn we trots op ons werk en onze vakmensen.

Dit project benadrukt niet alleen onze kernwaarde "Samen", het laat ook de betrokkenheid en professionaliteit zien die we dagelijks nastreven. Samen met onze collega's, klanten en partners bereiken we meer en bouwen we aan een duurzame toekomst.



## SAMEN MET MEDEWERKERS, KLANTEN & PARTNERS

In alles realiseren we ons dat alleen sneller gaat, maar dat je samen verder komt!

ONZE KERNWAARDE SAMEN MET MEDEWERKERS, KLANTEN & PARTNERS





# SAMENWERKEN IN WASSENAAR

In Wassenaar zijn we, samen met strategisch partner Heembouw, gestart met een integraal project. Dit project is een voorbeeld van onze inzet op het gebied van duurzaamheid en innovatie in de bouwsector.

Het project omvat het verduurzamen van maar liefst 80 woningen in Wassenaar. Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers, Koedooder en Imto Vastgoed Verduurzamers werken samen aan dit integrale project, waarbij elk bedrijf zijn unieke expertise inbrengt. Deze bijzondere samenwerking met onze strategisch partner Heembouw benadrukt onze gezamenlijke kracht die ontstaat wanneer we onze krachten bundelen. Samen zorgen we ervoor dat de bewoners van Wassenaar kunnen profiteren van een duurzamer en comfortabeler thuis.

## Werkzaamheden

Koedooder is verantwoordelijk voor de steigerbouw. Hierdoor kunnen de vakmannen van Imto Vastgoed Verduurzamers de gevelwerkzaamheden veilig uitvoeren. Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers isoleert de spouwmuren van deze woningen met een geheel nieuw, volledig elektrisch EPS-isolatie inblaassysteem. Dankzij deze innovatie worden de isolatiewerkzaamheden stikstofneutraal uitgevoerd.

## Technologische doorbraak

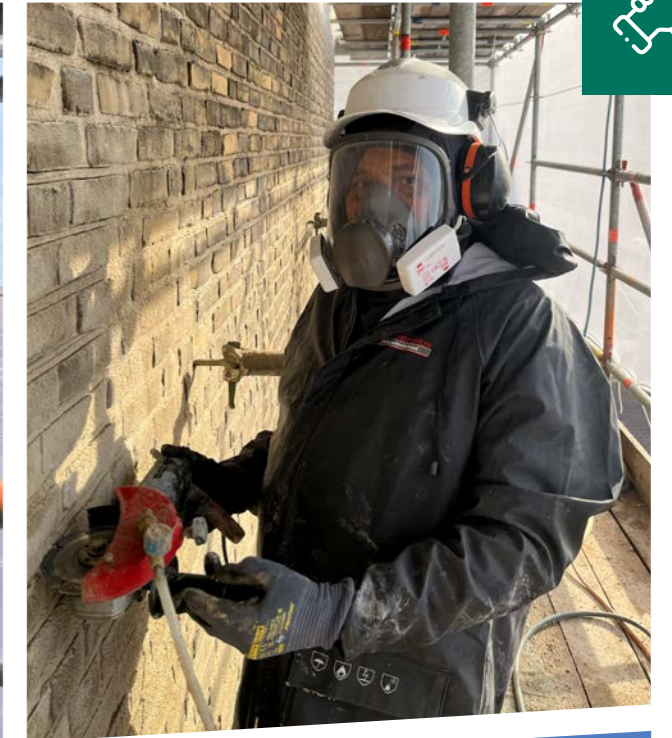
Het gebruik van een volledig elektrisch EPS-isolatiesysteem is efficiënter en milieuvriendelijker. Een primeur in onze sector. Deze technologische doorbraak markeert een belangrijke vooruitgang binnen onze branche. Ook het uithakken van voegen gebeurt met behulp van een elektrische compressor. Het mooiste is dat deze elektrische machines worden aangedreven door accu's, wat het project volledig CO<sub>2</sub>-neutraal maakt. De resultaten en ervaringen gebruiken we voor de verdere ontwikkeling van ons materieel.

We zijn trots op dat we onze klanten voorzien van duurzame oplossingen met de meest innovatieve en geavanceerde technologieën. Het project wordt, naar verwachting, begin oktober van dit jaar afgerond.

## Samen werken we aan een groenere wereld.



“Takkenkamp Vastgoed Verduurzamers, Koedooder en Imto Vastgoed Verduurzamers werken samen aan dit integrale project, waarbij elk bedrijf zijn unieke expertise inbrengt.”



## MAARTEN VD MOOLEN VERTELT

Samen en Passie zijn voor mij belangrijke kernwaarden. Een resultaat en succes behalen doe je niet alleen. Er zijn meerdere schakels in het proces die je nodig hebt om tot een gewenst resultaat te komen. Samen met mensen die passie hebben voor hun vak, dit met plezier en beleving doen om Nederland weer een stukje meer te verduurzamen.



# RESULTATEN FINANCIËEL & ICT

Inmiddels zit het eerste halfjaar er, bij het schrijven van dit artikel, bijna op. Wat opvalt, is dat de weeromstandigheden (helaas) veel onderwerp van gesprek zijn geweest de afgelopen maanden. Veel regen en weinig zonneschijn. Dit heeft ons ook zeker parten gespeeld bij de uitvoering van onze werkzaamheden. We zien hier dat de invloed van klimaatverandering ook steeds meer merkbaar is in ons dagelijks leven. Wij mogen daar als Takkenkamp elke dag weer een positieve bijdrage aan leveren. Hopelijk gaan we wel een mooie zomer tegemoet zonder veel extremen.

## Financieel

Het eerste half jaar is voor een aantal regio's goed geweest. Zuid en Oost presteren zelfs beter dan de doelstellingen. De regio's West, Noord, Midden en Van Milt blijven achter op de doelstellingen. Daar is dan ook werk aan de winkel om de doelstellingen voor 2024 te gaan behalen. De oplossing zit hem voor een deel in onze kernwaarde *samen*. Samenwerken op projecten en onze capaciteit zo optimaal mogelijk inzetten en zo van elkaar leren, helpt iedere regio verder vooruit.

Een belangrijke stap dit jaar is de overname van Imto in Rotterdam. Daarmee is een lang gekoesterde wens, een vestiging in Zuid-Holland, in vervulling gegaan. We hebben hierdoor een nog betere landelijke dekking. IMTO is een mooi bedrijf met een jarenlange historie en we zien dat ze nu al een mooie bijdrage leveren aan de omzet en het resultaat van de Groep.

We hebben momenteel de omzet en resultaten tot en met de maand mei inzichtelijk en die zien er goed uit. De omzet blijft weliswaar iets achter bij de doelstelling, maar de resultaten zijn goed en dat is zeker belangrijk.

Wat dit jaar best spannend is, is de CAO-loonstijging. Een logisch gevolg van de prijsinflatie waar iedereen mee te maken heeft gehad. Voor Takkenkamp betekent dit dat we met de extra kosten scherp moeten zijn op onze offertes en calculaties richting opdrachtgevers.

Vooralsnog lijkt dat goed te zijn gelukt en daarin speelt een up-to-date artikelbestand en prijzenbibliotheek een cruciale rol. We zien dat ons bedrijf vanwege de diversiteit in werkzaamheden goed doordraait. De consumentenmarkt voor isolatie zit op dit moment in een dip, maar doordat wij een breed productportfolio aan klanten kunnen aanbieden en ook sterk op de zakelijke markt actief zijn, draaien wij goed door, in tegenstelling tot veel collega isolatiebedrijven.

Er is nog steeds sprake van omzetgroei. De omzet tot en met mei bedraagt €38 miljoen en dat is ruim 19% hoger dan vorig jaar. Dit komt deels doordat Imto nu deel uitmaakt van Takkenkamp Groep, maar ook zonder Imto is de omzet goed op niveau. Echter over de hele linie wel onder het niveau van 2023.

## Regio's

We zien veel diversiteit in de regio's. Vrijwel alle regio's draaien een positief resultaat. Ook zien we dat er veel projecten naar het najaar zijn verplaatst en dat dit in een aantal regio's leidt tot een lagere omzet en in sommige gevallen ook tot een lager en of negatief resultaat.

Over het algemeen zijn we goed in staat om dit op te vangen, maar soms is dat ook lastig. De verwachting is wel dat deze regio's een deel van de lagere omzet na de zomervakantie kunnen goedmaken en dat dit ook de resultaten - die over de hele linie al goed zijn - een positieve impuls zal geven.

Prefabraamdorpel draait een hele stabiele omzet en de restauratieactiviteiten via Van Milt Restaurateurs lopen goed op schema dit jaar.

## B2C - De Consumentenmarkt

Zoals al eerder aangegeven zit de isolatieconsumentenmarkt in een hele rustige periode. Na de hoos van 2022 liep de markt terug en hebben we momenteel weer te maken met de bekende 'seizoenbeweging'. In de zomer isoleren mensen hun huis nu eenmaal minder dan in de herfst en winter.

We ondervinden ook gevolgen van het natuurvriendelijk beleid. Daar zitten wij niet alleen mee; alle isolatiebedrijven om ons heen kennen dezelfde teruggang. Maar we zitten niet stil. We bedenken verschillende acties om onze klant te activeren, lopen mee met de regio's in ondersteunende diensten, volgen een commerciële training en zorgen voor een perfecte klantreis voor onze klant.

Ook zijn we goed in gesprek met onze partners en openen we nieuwe gesprekken om die samenwerkingen uit te breiden. Kortom: het is even flink stroef, maar samen doen we er alles aan dat te versoepelen en vertrouwen op een betere tijd.

*Lees verder op de volgende pagina.*



## NIEUWS

MEER SUBSIDIE - Samen met Wonion, Sité Woondiensten en De Variabele zetten we een grote stap richting een CO<sub>2</sub> neutrale en duurzame toekomst. Mede door gebruik te maken van de MEER\*-subsidiereregeling gaan we komende vier jaar met alle partners 1.645 woningen in de Achterhoek verduurzamen. Hiervoor passen we Airofill® supreme insulation toe in de spouwmuren en biobased isolatiematerialen uit de regio in de hellende daken. Wij zijn trots op onze bijdrage en op de samenwerking tussen de verschillende partijen om innovatieve toekomstbestendige oplossingen te realiseren.

*\*MEER = Meerjarige Experimenten Effectieve Renovatiestromen*

“We zien dat medewerkers positief zijn over deze app en we willen ervoor zorgen dat de app nog beter wordt geïntegreerd in ons zakelijk proces.”



## ICT

In de vorige Trots schreef ik al over de lopende ICT-projecten. Inmiddels zijn we daar een stuk verder mee gevorderd. Ook hier zien we dat samenwerking binnen en tussen regio's en ook met stafafdelingen ontzettend belangrijk is. We willen ook op ICT-gebied een omgeving creëren waarbij medewerkers goede en handzame tools krijgen die voor iedereen goed bruikbaar zijn om het werk te doen, om zo samen de Takkenkamp organisatie naar een hoger plan te tillen. Goed naar elkaar luisteren en samen optrekken zijn daarbij cruciaal.

**De opname app van Bouwapplicatie.nl wordt in de meeste regio's inmiddels gebruikt.** De zakelijke opname voor isolatie is gereed en wordt overal al gebruikt. Voor gevelonderhoud zijn we inmiddels ook gevorderd en de verwachting is dat na de zomer deze tool volledig binnen alle regio's is geïmplementeerd. We zien dat medewerkers positief zijn over deze app en we willen ervoor zorgen dat de app nog beter wordt geïntegreerd in ons zakelijk proces.

**We zijn per 1 januari naar een nieuwe ICT-omgeving overgegaan en dat heeft best veel voeten in de aarde gehad.** Het ging niet vanzelf. Toch is door de inzet van onze eigen ICT-afdeling in combinatie met Exact en WorkspaceXS dit uiteindelijk succesvol verlopen en we hebben een veilige omgeving beschikbaar waar we weer jaren mee vooruit kunnen.

**Momenteel zijn we bezig met een update van TIOS voor wat betreft de planning.** Het doel is om de nieuwe bouwapplicatie.nl app, die we al gebruiken voor de zakelijke opnames, ook in te gaan zetten voor de werkbonden en het schrijven van uren. We vinden het belangrijk dat we met een app werken die meer mogelijkheden biedt, maar vooral ook gebruikersvriendelijker is voor iedereen. Hier wordt de komende maanden hard aan gewerkt.

**Een ander belangrijk speerpunt is de integratie van Imto in Takkenkamp Groep.**

De eerste stappen zijn gezet en eind augustus gaat Imto over naar de ICT-omgeving van Takkenkamp. Tijdens het vierde kwartaal gaan we dit verder vormgeven. <

## RUBEN OLEMAN VERTELT

Je hebt elkaar nodig om verder te komen. Alleen kom je ver, maar samen kom je verder en het maakt het werk ook gezelliger zo met collega's samen. Vanuit mijn functie als Recruiter is samen eveneens belangrijk. Denk bijvoorbeeld aan de Refferal bonus. Door jouw netwerk zorgen we samen wellicht voor de start van een nieuwe collega. Kortom SAMEN staan we sterk!







## VEILIG EN GEZOND WERKEN

Hoofdzaak is dat we 's avonds weer gezond thuis komen en we duurzaam inzetbaar zijn en blijven.

Geschreven door René Flokstra - KAM coördinator

# VEILIGHEID STAAT VOOROP!

Dat veilig en gezond werken bij Takkenkamp zeer belangrijk is, kan niemand zijn ontgaan. In verschillende vormen zien we veiligheidsbewustzijn groeien en daar zijn we dan ook erg blij mee! Uiteraard kunnen dingen verbeterd worden en blijven we met z'n allen continu werken aan het versterken van de Takkenkamp Veiligheidscultuur.

### Hoofdlijn afspraken over Veilig en Gezond werken

Zoals bekend heeft Rick Takkenkamp onlangs een aantal belangrijke zaken gecommuniceerd als het gaat om het vergroten, maar ook vasthouden van veiligheidsbewustzijn bij Takkenkamp. Tijdens de Veiligheidsdag van afgelopen 3 juli is hier door de Regiodirecteuren op iedere vestiging opnieuw aandacht aan geschonken. Ook benoem ik ze graag nogmaals:

#### V&G-doelen 2024

Naast de VCA-verplichtingen zoals: startwerkbesprekingen, toolboxen, werkplekinspecties enz., hebben we als organisatie de volgende doelen gesteld;

1. Iedere regio zorgt maandelijks voor minimaal 2 meldingen over onveilige situaties.
2. Iedere regio zorgt maandelijks voor minimaal 2 meldingen over bewust veilige situaties per maand.
3. Alle acties vanuit RI&E met risico hoog dienen per 1 september te zijn afgerond.

### Waarderingsbeleid Veilig en Gezond werken

Het is erg belangrijk dat we met z'n allen blijven bouwen aan de Takkenkamp Veiligheidscultuur. Bewust veilig gedrag blijven we stimuleren en gaan we ook belonen, hiervoor zijn de volgende afspraken gemaakt;

1. Iedere vestiging heeft een bord waarop aangeleverde foto's van onveilige en/of veilige situaties worden gehangen, met als doel erover te discussiëren en van te leren.
2. Per kwartaal wordt de 'Veiligheidsfoto van de maand' verkozen. Deze krijg je te zien in de december editie van de Trots.
3. Per kwartaal krijgt de regio/vestiging met de grootste vooruitgang met de V&G-doelstellingen een bericht op de tijdlijn en een traktatie op de vestiging.

### Sanctiebeleid Takkenkamp bij (herhaaldelijk) ongewenst V&G-gedrag

Naast het stimuleren van de veiligheidsgedragsregels willen we als organisatie er ook beter op toezien dat ze nageleefd worden. Belonen wanneer het goed gaat, maar zeker ook aanspreken wanneer dat niet het geval is. Denk aan bijvoorbeeld de volgende situaties:

1. Herhaaldelijk niet dragen van de voorgeschreven PBM.
2. Gedrag niet aanpassen (na aangesproken te zijn).
3. Niet bij (willen) wonen van veiligheidsbijeenkomsten (toolboxen en dergelijke).
4. Bewust onveilig werken. In deze en soortgelijke gevallen handelen we naar ons sanctiebeleid. Deze vind je in het 'Werken bij Takkenkamp' personeelsboek.

### Terugblik op een Succesvolle Veiligheids(mid)dag!

Op woensdag 3 juli beleefden we de allereerste Takkenkamp Veiligheidsdag! Om 13:00 uur gingen alle vestigingen van start met een inspirerend openingswoord van de Regiodirecteur. Het doel was duidelijk: het veiligheidsbewustzijn vergroten en ook vooral een leuke middag beleven.

#### Er stonden vier activiteiten op het programma:

**PBM:** Medewerkers plaatsten de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen op een levensgrote foto. Zo werd iedereen bewuster van de risico's en de benodigde PBM.

**Gereedschappen/materiaal:** We gingen op zoek naar defect gereedschap tussen het goede. Dit benadrukte het belang van controle voordat je iets gebruikt.

**Werkplekinspectie:** Samen met een collega inspecteerden we de werkplaats en het magazijn, waarbij onveilige situaties werden besproken. Dit vergrootte ons veiligheidsbewustzijn.

**Filmpjes:** We bekeken korte video's van veelvoorkomende situaties op projectlocaties. Dit leidde tot levendige gesprekken over hoe het beter kan.

Rond 15:30 uur sloot de Regiodirecteur de dag af. De reacties waren enthousiast: het was een leerzame én ontzettend leuke dag, zeker voor herhaling vatbaar!



←  
René





# WERKORGANISATOR MICHAEL

Veilig werken is zeer belangrijk bij Takkenkamp. Hier hebben we elke dag mee te maken, want een ongeluk zit in een klein hoekje. Daarom vroegen wij Michael wat zijn rol als Werkorganisator precies inhoud en op welke wijze hij ervoor zorgt dat alle medewerkers duurzaam inzetbaar blijven.

**Wie ben je? Hoe lang werk je al in de bouw en wat zijn de belangrijkste verantwoordelijkheden binnen jouw functie?** Mijn naam is Michael van Heuven. Als 12-jarige jongen begon ik al met mijn vader te werken aan steigers. Later ben ik als voeger gaan werken in de nieuwbouw en vervolgens in de renovatie. Tijdens mijn werk in de renovatie leerde ik onder andere snijvoegen en zo kwam ik uiteindelijk in de restauratie terecht.

Daarna ben ik bij Koedooder gaan werken. Mijn eerste klus was het opbouwen van een steiger in Enkhuizen samen met Sjors Bontekoning. Vanaf dat moment vond ik het al geweldig. Vooral het proces van een idee op papier uitwerken en het dan in de praktijk zien kloppen, dat geeft me echt een 'boost'. Dat is waar ik het allemaal voor doe.

Mijn verantwoordelijkheden binnen mijn functie zijn voornamelijk gericht op veiligheid en het juist instrueren van de jongens. Ze moeten alles volgens de tekening opbouwen, wijzigingen aan mij doorgeven en vooral letten op de veiligheid en correcte opbouw van de steiger. Daar hou ik toezicht op.

**Wat betekent veiligheid voor jou persoonlijk en hoe zorg jij ervoor dat de steiger die jij opbouwt altijd voldoet aan de hoogste veiligheidsnormen?**

Veiligheid betekent alles voor mij. Veel van onze jongens hebben thuis iemand die op hen wacht, daarom is het essentieel dat hun veiligheid gegarandeerd is. Het naleven van veiligheidsregels op de steigers is cruciaal, zoals het gebruik van alle PBM en elkaar erop aanspreken als dat niet gebeurt. Ik draag de verantwoordelijkheid dat onze jongens veilig en netjes werken,

vooral omdat ze op grote hoogtes werken. Risico's zijn er genoeg, dus veiligheid is enorm belangrijk. Verder hebben we te maken met verschillende slaghoogtes. We maken vier verschillende concepten van steigers, die we vervolgens delen met de co-makers. Daarna bespreken we welke steiger voor welke klus het meest geschikt is. De laatste fase is de uitvoering. Dan werken we het uitgetekende concept uit tot een veilige werksteiger voor onze mensen.

**Wat zijn de grootste risico's waar je tegenaan loopt bij het opbouwen en werken met/op steigers en hoe ga je hiermee om?**

Het grootste risico is het vallen van steigers. We gaan hiermee om door de opdrachtgever juist te instrueren, want na de overdracht ligt de verantwoordelijkheid bij hen. Communicatie is hierin heel belangrijk. We controleren of de steiger aan alle veiligheidseisen voldoet, zoals leuning, kamplanken en trappen. Wanneer alles in orde is, dragen we het over aan de opdrachtgever. Daarnaast voeren we regelmatig zelf controles uit om de veiligheidseisen verder aan te scherpen. Soms blijkt dat onderdelen van de steiger zijn losgehaald en niet juist zijn teruggeplaatst. Daarom zijn regelmatige controles zo belangrijk.

**Welke trainingen heb je gevolgd om ervoor te zorgen dat je veilig kunt werken met/op steigers?**

De basis voor veilig werken is VCA. Daarnaast heb ik samen met Sjors de opleiding Steigerinspecteur gedaan. Deze opleiding was pittig, maar in de praktijk heel waardevol. Het is leerzaam geweest en ik ben blij dat ik het gedaan heb. Dankzij deze opleiding mag ik onder andere berekeningen maken.

**Hoe belangrijk is samenwerking en communicatie binnen het team om veilig te kunnen werken op steigers, en kun je een voorbeeld geven van een situatie waarin goede communicatie heeft bijgedragen aan de veiligheid?**

Duidelijke communicatie is alles. Bij complexe en ingewikkelde steigers ga ik de eerste dag zelf mee met de steigerbouwers. Hierdoor kunnen ze direct bij mij terecht met vragen en dragen we bij aan de veiligheid. De jongens mogen mij altijd bellen als ze vragen hebben, ik ben het eerste aanspreekpunt. Mijn doel is dat de steigerbouwers hun werk goed en veilig kunnen doen.

**Wat is een leerzaam moment dat je hebt meegemaakt op het gebied van veiligheid bij het werken op steigers, en is er nog iets dat je zou willen toevoegen over het belang van veilig en gezond werken op steigers dat we nog niet hebben besproken?**

Een leerzaam moment was toen ik me realiseerde dat steigers altijd volgens de juiste berekeningen gebouwd moeten worden. Bij een project kwamen er drie stormen overheen en tijdens de opleiding steigerinspecteur leerde ik hoe groot die impact kan zijn op een steiger. Zonder de juiste berekeningen zijn de risico's enorm. Daarom is het zo belangrijk dat alles tot in de puntjes klopt. Veiligheid is daarom zo belangrijk voor mij.

Michael

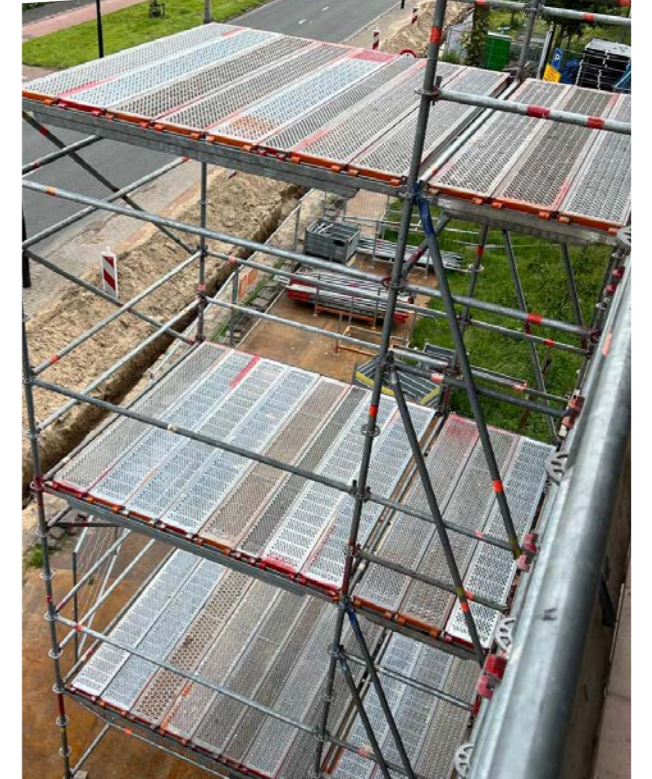
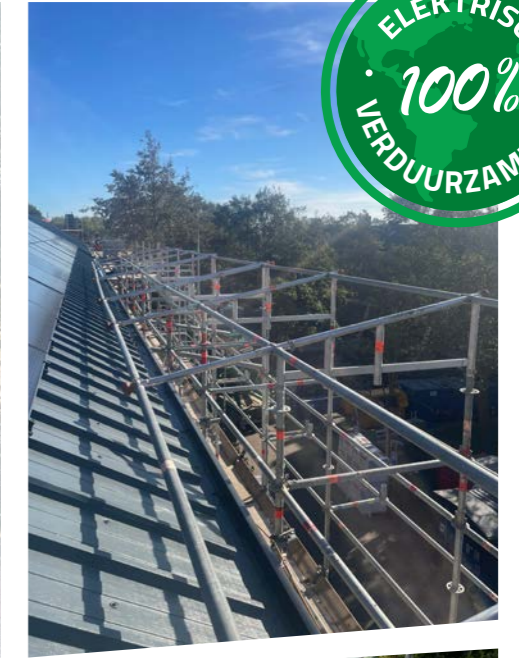


In opdracht van BAM Wonen werken wij momenteel aan de verduurzaming van 156 appartementen in Beverwijk. Wat dit project bijzonder maakt, is dat we alleen van elektrisch gereedschap gebruik maken. Dus elektrische compressors, heftrucks, shovels en ladderliften.



## WAT WE DOEN

- Allround steigerwerk
- Voeg- en metselwerkherstel
- Scheuren inboeten
- Beton reparaties
- RDS afslijpen vanwege nieuwe kozijnen
- Aanbrengen Fischer ankers (40.000 stuks)
- Reiniging door stoom cleanen











#### NIEUWS

HUIS VAN DE TOEKOMST - We beloven onze klanten een goed advies en een perfecte uitvoering. De basis hiervan is kwaliteit. Om kwaliteit te leveren moet je over voldoende kennis en vaardigheden beschikken. Onze vakopleiding helpt daarbij. Nu vooral nog digitaal maar de vervolgstap is het Huis van de Toekomst. We zijn instructeurs en trainers aan het opleiden om alle collega's die ons vak wil leren of doorleren verder te helpen. In de Trots van december stellen we ze aan je voor. Na de zomer wordt de opleidingskalender opgesteld, we verwachten 2025 van start te gaan. Wordt vervolgd!





[takkenkampgroep.nl](https://www.takkenkampgroep.nl)